



## LETTRE DU SYNDICAT

Chers collègues

*Les désinformations de certains syndicats, leurs mensonges, leurs conflits internes et leur malsaine propagande n'ont jamais fait avancé la cause des salariés, seule la mobilisation de vos représentants, leur indépendance vis à vis de l'employeur et leur engagement font avancer les causes.*

Grâce à vous S3I bouge, se réorganise, se structure, progresse, et les échéances en cours et à venir nécessite de vous informer et de demander votre soutien. Peut-être avez-vous été informé du départ de quelques-uns de nos élus qui pensent que l'herbe est plus verte ailleurs et qui font passer l'avidité de pouvoir et la recherche de mandat, comme unique intérêt et ceci avant la défense et l'accompagnement réelle des salariés, d'autres syndicats les suivent dans cette stratégie.

Jamais une posture exclusivement idéologique n'a servi l'intérêt des salariés, pour être un représentant digne de vous il faut être compétent, investi, travailleur, stratège, politique, humble, altruiste\* et pouvoir poser les questions qui dérangent.

Les résultats obtenus au niveau des négociations le prouvent : S3I fait preuve, chaque fois de responsabilités, de dynamisme, d'engagement et de convictions fortes en l'avenir, et à chaque fois ont obtenus des avancées significatives.

Certes nos détracteurs critiqueront et en voudront comme nous plus, mais S3I se bat, S3I propose, S3I travaille, S3I négocie pied à pied et S3I signe les accords d'entreprise que vous plébiscitez et qui a vos yeux offrent des avancées qui méritent notre signature.

Vous trouverez ci-après la liste des accords signés par S3I et ceux dont la signature a été rejeté par vous et donc votre syndicat S3I.

Vous nous avez suivi quand nous vous avons écrit qu'un syndicat responsable et judicieux se devrait de suivre la morale de la fontaine :

**« On hasarde de perdre en voulant trop gagner. »**

Au cœur de toutes les anciennes instances représentatives du personnel (CE, DP, CHSCT), l'action et l'implication pour vous de S3I a été maintes fois reconnue.

Pour les prochaines élections en fin d'année 2019, son expérience et sa connaissance des dossiers collectifs et individuels seront capitales.

Toute l'année 2018 aura été l'occasion de veiller partout à minima au maintien des acquis et à l'amélioration de la situation de tous les salariés, S3I a contribué à une amélioration de la situation de bon nombre de salarié, n'hésitez donc pas à nous contacter et remonter vos problèmes, vos situations, celles de vos collègues de vos agences ci ceux-ci perdurent.

Nous serons toujours là pour renégocier au mieux dans l'intérêt de tous, l'amélioration des accords collectifs, la mise en place de nouveaux accords.

Notre position stratégique au comité d'entreprise (secrétariat et trésorerie) nous a permis de vous offrir des services, des activités sociales et culturelles que vous avez tous et toutes salués, et appréciés.

Donnez-nous, dans les élections qui vont venir, une majorité qui nous permettra de poursuivre notre « feuille de route » particulièrement ambitieuse et exigeante.

Certains d'entre vous connaissent bien les autres syndicats, CFTD, CGT, SOLIDAIRE, TRAIID UNION, pour en avoir fait partis, pour y avoir adhérés, ou pour leurs avoir donnés vos votes.

Ces syndicats confédérés, étatiques, lourds, riches, idéologues, lents, égoïstes, mégalos n'ont été qu'un bien faible support pour les salariés de Sopra STERIA.

Quant à TRAIID UNION, nous ne dirons pas, comme nos collègues syndicalistes, que c'est le DIABLE et que tout vaut mieux que TRAIID UNION ...

Nous sommes beaucoup plus mesures que cela.

Nous vous renverrons juste à leurs écrits qui vous décrivent depuis leur naissance « Alice aux pays des merveilles », qui signent TOUS les accords présentés par la Direction, et qui en résumé ne sont pas un syndicat PRO direction ce qui serait critiquable mais compréhensible, mais ils sont LA DIRECTION...

### **Choisissez donc la raison : S3I**

S3I pour son indépendance d'acte et de pensée, chez nous pas de gourou imposant ses points de vue, ses idées, pas de centralisation des décisions qui redescendent en pluies fines et doivent être imposées peu importe qu'elles soient adaptées à notre entreprises, à votre vie, à vous, du moment qu'elles servent l'intérêt individuels de ceux qui les préconisent, ou servent aveuglément la direction.

Nous savons que vous ferez confiance à vos élus S3I car vous les connaissez personnellement, vous les avez testés, entendus, vous ou vos collègues avez fait appel à eux et ils vous ont défendus au mieux vos intérêts avec professionnalisme et convictions. Échangez entre vous, parlez-en, soutenez-nous et alimentez doucement cette vague que nous espérons immense au prochain élection pour peser face au syndicat de direction, aux syndicats opportunistes et rétrogrades accrochés à leurs postes et leurs mandats depuis des décennies.

Dans un contexte difficile et attaque de toute part car dans la vérité S3I a maintenu et maintiendra le cap.

S3I un SYNDICAT indépendant pas un SYNDICAT MAISON et pas un SYNDICASTE

### **LES ENGAGEMENTS DE S3I**

#### **1. PRIVILEGIER LA NEGOCIATION**

Nous voulons développer un syndicalisme de négociations qui produise des résultats concrets et visibles pour tous les salariés de SopraSteria et apporte de nouveaux droits.

#### **2. ASSURER LA DEFENSE DES SALARIES**

Sur le plan individuel ou collectif S3I sers là pour enjoindre la direction à accompagner les salariés dans le cadre de leur évolution professionnelle mais aussi pour les conseiller lors de leurs entretiens individuels,

Ou pour les accompagner malheureusement parfois dans des entretiens disciplinaires, avec la Direction.

#### **3. GARDER LE LIEN AVEC LES SALARIES**

S3I diffusera régulièrement pendant cette période électorale et durant la durée du mandat ses tracts sur tous les sites Sopra steria

#### **4. ACCOMPAGNER LES MUTATIONS, LES MOBILITÉS, LES CHANGEMENTS DE POSTE.**

S3I continuera à suivre les décisions structurelles de l'entreprise à condition qu'elles soient respectueuses des droits et des conditions de travail de nos collègues

#### **5. SUGGÉRER ET ACCOMPAGNER UNE POLITIQUE SALARIALE ET DE PROMOTION, AMBITIEUSE**

S3I souhaite qu'elle profite enfin à tous : les oubliés, les femmes les seniors, les nouveaux embauchés, et ceci quelque soit l'agence, la région, la structure, l'emploi, le poste, la mission.

#### **6. LUTTER CONTRE LES INEGALITES**

Dans et hors de l'entreprise, S3I est un interlocuteur reconnu dans la lutte contre toutes les formes de discriminations, de harcèlement.

#### **7. DEVELOPPER UNE POLITIQUE DE FORMATION EFFICACE**

Nerf de la guerre de notre entreprise de votre évolution de votre avenir, S3I se bat et se battra pour augmenter, qualifier, distribuer, des volumes de formation toujours plus importants en cohérence avec vos choix, vos désirs, vos compétences.

Car la Direction n'est pas la seule à connaître le marché, les offres, les besoins, VOUS EN ÊTES LES PRINCIPAUX ACTEURS.

#### **8. DEFENDRE LES ACQUIS SOCIAUX**

En plus de revendiquer encore et toujours de nouveaux droits, S3I continuera à se battre pour la défense des acquis sociaux remis en cause en permanence par la Direction et/ou des managers.

**S3I EST, SERA ET RESTERA LE SYNDICAT DE TOUS LES SALARIES.** Vous pourrez compter sur une équipe expérimentée, formée, motivée et responsable, qui travaillera dans la transparence et la rigueur pour les 4 années à venir.

**A VOUS DESORMAIS DE DECIDER DE QUEL SYNDICALISME VOUS VOULEZ**

\* **altruiste** : Comportement caractérisé par des actes a priori désintéressés, ne procurant pas d'avantages apparents et immédiats à l'individu qui les exécute mais qui sont bénéfiques à d'autres individus et peuvent favoriser surtout à long terme un vivre-ensemble